

## ACCORD RELATIF AU DEBLOCAGE EXCEPTIONNEL DES DROITS ISSUS DE LA PARTICIPATION

### PREAMBULE

La loi pour le pouvoir d'achat, adoptée le 31 janvier 2008, prévoit notamment la possibilité pour les salariés de débloquer à nouveau de manière exceptionnelle et temporaire les droits issus de la participation.

Cette mesure valable jusqu'au 30 juin 2008 permet le déblocage d'un montant net maximum de 10.000 Euros sans que ne soit remis en cause le régime social et fiscal de faveur attaché à la participation.

A défaut d'accord, seules les sommes placées dans des fonds de valeurs diversifiées et calculées selon la formule légale peuvent donner lieu à un déblocage individuel.

Afin de faire bénéficier les salariés de ce dispositif dans des conditions similaires à celles ayant prévalu en 2004 et 2005, la Direction a engagé une négociation avec les organisations syndicales.

Aux termes des discussions, les parties sont convenues, grâce à l'accord :

- de permettre la délivrance de la totalité des droits issus de la participation investis au 31 décembre 2007 et placée dans le Plan d'Epargne Diversifié,
- de maintenir les droits investis dans le fonds en actions Peugeot S.A. et placés sur le compte courant bloqué.

C'est pourquoi il a été arrêté.

*Handwritten signatures and initials:*  
AS  
AU  
17/7  
SM  
MR  
FD

### Article 1 - Droits concernés

En application de l'article 5 de la loi pour le pouvoir d'achat, le présent accord a pour objet de permettre aux salariés de demander au plus tard le 30 juin 2008 le déblocage exceptionnel des sommes issues de la participation qui ont été investies dans le plan d'épargne diversifié avant le 1<sup>er</sup> janvier 2008, c'est-à-dire pour les exercices 2003, 2004, 2005 et 2006.

### Article 2 - Conditions d'application

Le déblocage exceptionnel des sommes issues de la participation ne pourra excéder 10.000 Euros (nets de prélèvements sociaux, par salarié). Le déblocage pourra porter, au choix du salarié, sur tout ou partie des droits à participation placés dans le Plan d'Epargne Diversifié, y compris la part attribuée en plus du minimum légal, par application de l'accord dérogatoire de 2003.

Les salariés devront transmettre leur demande par courrier ou par Internet à la société teneur de compte du Plan d'Epargne Entreprise, Natixis Interepargne, au plus tard le 30 juin 2008.

En cas de déblocage partiel, les salariés devront préciser les FCPE concernés, à défaut de précision, le déblocage concernera tout d'abord le FCPE Placement Epargne Sécurité, puis Prudence, puis Equilibre, puis Dynamique, et enfin le FCPE ISR Rendement Solidaire.

Pour chacun des fonds les avoirs les plus anciens seront débloqués en premier.

Ce déblocage ne pourra s'effectuer qu'en une seule fois.

Les salariés qui auront demandé le déblocage de leur fonds, ne pourront pas effectuer de versements volontaires, à l'exception de l'intéressement, donnant lieu à abondement entre la date de déblocage et le 30 juin 2008.

### Article 3 - Régime social et fiscal

En application de la loi, le montant des droits débloqués ne sera ni soumis à l'impôt sur le revenu ni aux cotisations sociales.

Seuls les revenus ou gains résultant du placement des sommes versées au titre de la participation seront soumis aux prélèvements sociaux au taux global de 11 %.

### Article 4 - Frais

Le traitement d'une demande de déblocage exceptionnel fera l'objet d'un prélèvement sur les avoirs débloqués d'un montant, fixé par la société teneur de compte, de 15 Euros pour une demande par courrier, montant similaire à celui appliqué en 2004 et 2005, et de 5 Euros par Internet.

Handwritten signatures and initials:   
 Top right: A large signature, possibly "AS".   
 Middle right: "AC" and "AS".   
 Bottom right: "FD" and "MR".

**Article 5 - Information**

La Direction procédera à l'information des salariés sur l'application des dispositions et des conditions de mise en oeuvre du présent accord.

La Direction des Ressources Humaines se chargera d'informer l'ensemble des sites, des modalités et dispositions pratiques afférentes.

L'entreprise facilitera également dans toute la mesure du possible, la saisie des demandes via intranet/internet.

**Article 6 - Application de ces dispositions aux autres sociétés couvertes par l'accord du 17 juin 2003**

Ces sociétés devront manifester leur volonté de bénéficier de ce dispositif par accord d'adhésion signé par les représentants des employeurs et des salariés dûment mandatés.

**Article 7 - Dispositions finales et modalités de dépôt**

Le présent accord est conclu pour une durée déterminée jusqu'au 30 juin 2008.

La date de signature est fixée au 21 février 2008.

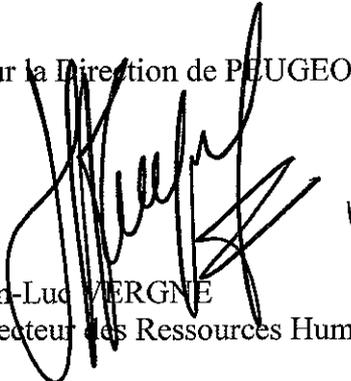
L'application deviendra effective à compter du 3 mars 2008.

Conformément à la loi, le présent accord et ses annexes seront déposés à la Direction Départementale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle et au greffe du Conseil de Prud'hommes.

Handwritten initials and signatures in the bottom right corner, including "AP", "AL", "FD", and "MR".

# ACCORD RELATIF AU DEBLOCAGE EXCEPTIONNEL DES DROITS ISSUS DE LA PARTICIPATION

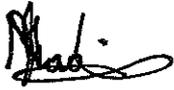
Pour la Direction de PEUGEOT CITROEN AUTOMOBILES S.A.



Jean-Luc MERGNE  
Directeur des Ressources Humaines

Pour les Organisations Syndicales

CFDT



Monsieur MADEIRA

CGT



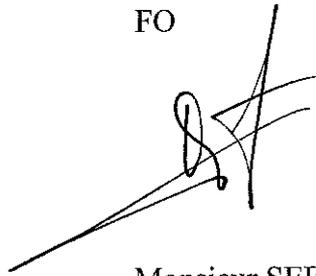
Monsieur MERAT

CFE/CGC



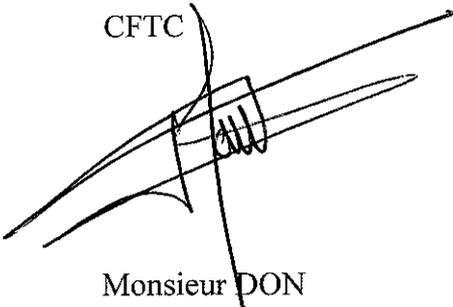
Madame VALLERON

FO



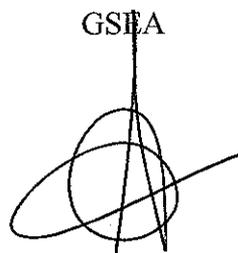
Monsieur SEFTEN

CFTC



Monsieur DON

GSEA



Monsieur MAFFI

Fait à Poissy, le 27 février 2008

## ANNEXE 1 – Liste des sociétés

Peugeot S.A.  
 Peugeot Citroën Automobiles S.A.  
 Société de Constructions d'Équipements de Mécanisation et de Machines  
 CREDIPAR  
 Mécanique et Environnement SAS  
 SENSE  
 Société Commerciale Citroën  
 CITER  
 Citroën Argenteuil  
 Citroën Aulnay sous Bois  
 Citroën Cannes  
 Citroën Champs de Mars  
 Citroën Dunkerque  
 Citroën Garches  
 Citroën Orléans  
 Citroën Pau  
 Citroën Romilly sur Seine  
 Citroën Roncq Roubaix  
 Citroën Sarcelles  
 Citroën Troyes  
 Diffusion Automobiles S.A.  
 S.A. Société Nouvelle Armand Escalier  
 Botzaris  
 Etablissement Boniface  
 Grands Garages de l'Hérault  
 Grands Garages du Limousin  
 Grands Garages de Nice et du Littoral  
 Parisud  
 Peugeot Côte d'Azur  
 Régionale Française Automobile  
 Seine Et Marne Automobiles  
 SIA Champagne Ardennes  
 SIA du Havre  
 SIA Languedoc  
 SIA Lorraine  
 SIA Mulhouse  
 SIA Normandie  
 SIA du Nord  
 SIA Ouest  
 SIA Paris Nord  
 SIA de Provence  
 SIA du Sud Ouest  
 SLICA  
 Société Brestoise des Garages de Bretagne  
 Société Commerciale Automobile  
 Société Commerciale Paris Franche Comté

AS  
 AV  
 7/7  
 FD MR